



Jämlikhetspolicy för Uppsala Politicsstuderande

Inledning

UPS jämlikhetspolicy gäller Uppsala Politicsstuderande (UPS) styrelse, utskott och ämbetspersoner. Policyn omfattar alla arrangemang som anordnas av UPS, personer som representerar UPS samt all verksamhet i föreningens lokaler. Policyn utgår från Diskrimineringsombudsmannens (DO) sju diskrimineringsgrunder.¹ För definitioner av begrepp som används i texten hänvisas till diskrimineringsombudsmannens hemsida och diskrimineringslagen.

Principer

All UPS verksamhet ska genomsyras av en vilja att uppnå ett såväl jämlikt som jämställt arbetsklimat. Alla medlemmar av UPS ska behandlas likvärdigt och med respekt. Varken diskriminering, elitism, trakasserier eller annan kränkande särbehandling ska tillåtas inom föreningen.

UPS ska verka för att vara en välkomnande och tillgänglig förening och sträva efter att skapa ett öppet och tillåtande diskussionsklimat. UPS ska aktivt arbeta för att anordna olika typer av aktiviteter så att så många medlemmar som möjligt har möjlighet att delta. Ett viktigt steg i detta är att aktiviteter hålls på engelska så att även internationella studenter kan delta. Dessutom ska föreningen sträva efter att val av lokal inte utgör ett hinder för medlemmars möjlighet att delta i aktiviteter.

¹ Kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsvariation och ålder

UPS styrelse har det yttersta ansvaret för att policyn följs. Jämlikhetsansvariga fungerar som kontaktperson för medlemmar i frågor som rör tillgänglighet, resurser och jämlikhetsarbete som berör UPS verksamhet, samt agerar ombud för medlemmar som anser sig utsatta för diskriminering och kränkande handlingar inom UPS.

Ärendehantering

- Ärende kan inkomma till UPS styrelse från medlem, Jäma eller i enlighet med UPS insparkspolicy.
- Om Jäma anmäler ett ärende på initiativ av medlem, har medlemmen rätt att förbli anonym.
- Utredning av ärende ska ske skyndsamt.
- Utredning av ärende sköts av UPS styrelse genom dess presidium.
- Beslut i ärende fattas av UPS styrelse. Presidiet ansvarar för att styrelsen har tillräcklig information för att fatta ett beslut.
- Åtgärder i följd av styrelsebeslut ska vara i proportion till situationen.
- Fattat beslut ska medföljas av skriftlig motivering som beskriver konkret vad som bryter mot jämlikhetspolicyn, vilka specifika stycken som har brutits samt exakt hur de nämnda styckena har brutits.
- Medlem som funnits ha brutit mot jämlikhetspolicyn kan överklaga sådant beslut till nästkommande årsmöte eller extra medlemsmöte.